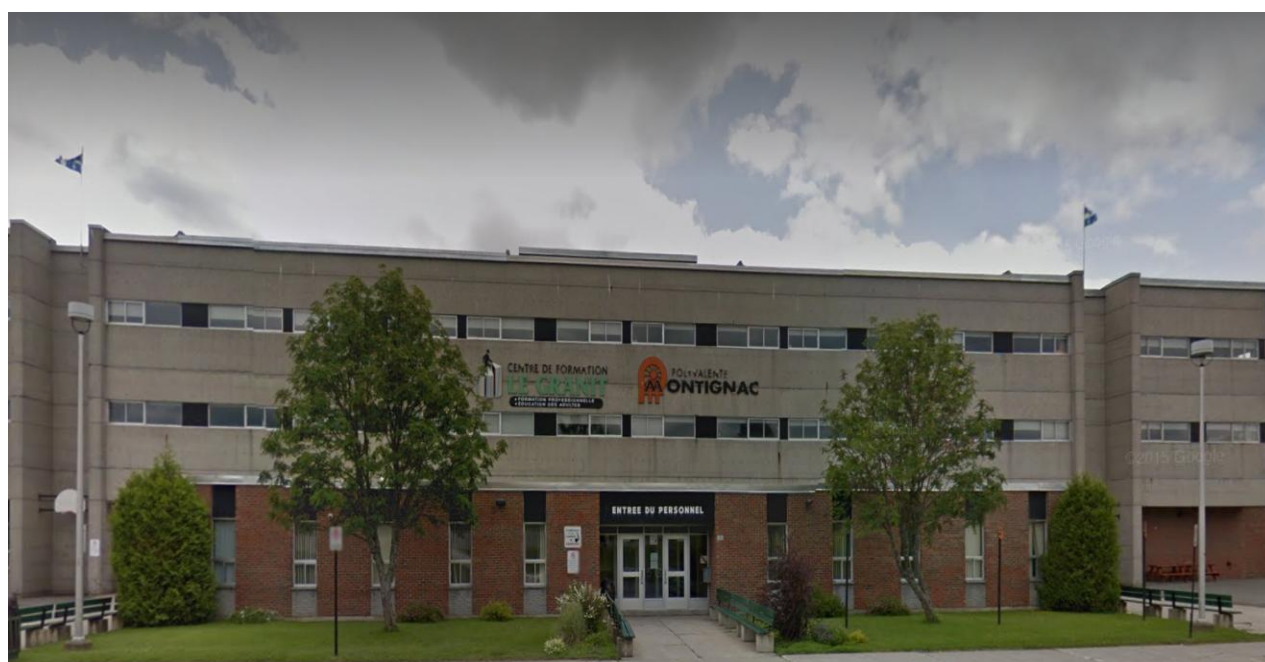




RAPPORT ANNUEL

2025-2026

DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT



Message de la présidence du conseil d'établissement

Au nom du conseil d'établissement, c'est avec une grande fierté que je me joins à nouveau à l'équipe-école pour vous présenter le bilan annuel de la polyvalente Montignac et pour témoigner des nombreuses réussites qui ont marqué cette année.

Conformément aux responsabilités qui lui sont confiées en vertu de la Loi sur l'instruction publique, le conseil d'établissement a exercé son rôle avec rigueur, en veillant à orienter ses actions dans le meilleur intérêt des élèves et à soutenir concrètement leur réussite éducative.

L'interdiction des cellulaires en début d'année a suscité certaines appréhensions. Or, grâce à l'accompagnement bienveillant de l'ensemble du personnel, les élèves ont su se réapproprier les espaces de l'école et développer des interactions riches et positives, contribuant ainsi à la qualité de climat et de la vie scolaire.

Par ailleurs, la réussite éducative reposant d'abord sur une présence régulière en classe, une attention particulière a été accordée cette année à l'assiduité scolaire. La mobilisation de l'ensemble de la communauté autour de cet enjeu porte déjà des résultats encourageants. Chacun peut être fier de sa participation.

Enfin, au-delà de la qualité de l'enseignement, la diversité des activités socioculturelles et sportives constitue un levier important d'engagement et un fort sentiment d'appartenance. Notre polyvalente se distingue par la richesse de son offre, permettant aux élèves de vivre leurs passions, de se dépasser et de rayonner, parfois même à l'échelle nationale et internationale.

Pour finir, je tiens à souligner l'engagement des élèves, le professionnalisme de l'ensemble du personnel qui côtoie nos enfants et l'implication précieuse des familles, qui font de Montignac un milieu de vie inclusif, dynamique et inspirant.

Ensemble, poursuivons avec fierté cet engagement envers la réussite de tous nos élèves.

Annie Hébert, Présidente du conseil d'établissement 2025-2026

Message de la direction de l'établissement

Cette année scolaire aura été marquée par une richesse d'expériences, de défis et de moments porteurs pour notre école. C'est une école qui évolue, s'adapte et avance.

Tout au long de l'année, élèves et membres du personnel ont su faire preuve d'initiative, d'entraide et d'ouverture. Les projets réalisés, les activités vécues et les apprentissages construits témoignent d'un milieu vivant, où chacun trouve sa place et contribue à sa manière.

Ce rapport annuel est une invitation à reconnaître ces contributions multiples qui façonnent notre école. Derrière chaque réussite, il y a des gestes quotidiens, des efforts constants et une volonté partagée de faire progresser notre milieu. C'est grâce à la mobilisation de l'équipe-école et des partenaires que notre établissement demeure un lieu où il fait bon apprendre et grandir.

En terminant, cette année nous rappelle à quel point la contribution de chacun est essentielle à la vitalité de notre milieu. C'est ensemble, par nos actions quotidiennes et notre engagement commun, que nous continuons de bâtir une école accueillante, dynamique et porteuse de sens.

Nous abordons la suite avec confiance, animés par la volonté de poursuivre ce travail collectif au bénéfice de tous les élèves

Chantal Fillion, Directrice

Table des matières

1. PRÉSENTATION DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

1.1 Liste des membres du conseil d'établissement	5
--	---

2. BILAN DES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

2.1 Calendrier des séances du conseil d'établissement	5
2.2 Principales décisions prises	6
2.3 Faits saillants.....	6
2.4 Projet éducatif – Où en sommes-nous ?	7

3. SONDAGE DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT AUPRÈS DES ÉLÈVES

3.1 Type de consultations menées	9
3.2 Résultats obtenus.....	9
3.3 Pistes d'action	9

4. AUTRES INFORMATIONS CONCERNANT LE CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

4.1 Bons coups.....	10
4.2 Projets particuliers	10
4.3 Partenariats	10

1. PRÉSENTATION DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

1.1 Liste des membres du conseil d'établissement

Nom et prénom	Catégorie (ex. : parent, personnel scolaire et fonction au conseil)
Hébert, Annie	Présidente
Lacroix, Dominique	Vice-présidente
Lessard, Marc	Parent
Saint-Laurent, Martine	Parent
Vallée, Marie-Josée	Parent
Walsh, Nancy	Parent
Laviolette, Joannie	Enseignant
Aubry, Andrée-Anne	Enseignante
Hallée, Anne-Julie	Enseignante
Potvin-Barakatt, Julie	Enseignante
	Enseignant substitut
	Enseignant substitut
Talbot, David	Représentante des professionnels
Trudel, Annie	Représentante du personnel de soutien
Hallée, Sandrine	Vice-présidente du conseil des élèves
Talbot, Jean-Simon	Président du conseil des élèves
Pelchat, René	Parent substitut
Brisson Barette, Myriam	Parent substitut

2. BILAN DES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

2.1 Calendrier des séances du conseil d'établissement

Date (jour-mois-année)	Les séances se sont déroulées à la polyvalente Montignac au 3409, rue Laval et débutaient à 18h30.
29 octobre 2025	
8 décembre 2025	
27 janvier 2026	
25 mars 2026	
6 mai 2026	
17 juin 2026	

2.2 Principales décisions prises

Thèmes (pouvoirs)	Explications
Règles de conduite et mesures de sécurité/Règles de fonctionnement	Adoption
Activités éducatives	Approbation
Utilisation des locaux ou immeubles	Approbation
Programmes des services complémentaires et particuliers	Adoption
Acte d'établissement	Information
Plan de lutte contre l'intimidation et la violence	Adoption
Temps alloué à chaque matière	Adoption
Budget annuel de l'établissement	Adoption

2.3 Faits saillants

Au cours de la dernière année, plusieurs points marquants ont témoigné des avancées positives au sein de notre école. D'abord, l'interdiction de l'utilisation du cellulaire s'est avérée une mesure déterminante. Elle a contribué à dynamiser l'animation dans les salles publiques, où les élèves sont désormais davantage engagés dans des interactions sociales. Ce changement s'est également traduit par une amélioration notable des résultats scolaires, illustrant un impact direct sur la concentration et l'engagement en classe.

Par ailleurs, le dynamisme sportif de l'école mérite d'être souligné. Plusieurs équipes se sont illustrées avec brio lors de championnats régionaux et provinciaux, démontrant non seulement leur talent, mais aussi leur persévérance et leur esprit d'équipe. Ces réussites renforcent le sentiment d'appartenance et la fierté de toute la communauté scolaire.

Sur le plan des ressources et des infrastructures, un grand merci est adressé à la responsable de la bibliothèque pour sa gestion rigoureuse dans un contexte de fermeture prolongée. Sa capacité d'adaptation et son engagement ont permis de maintenir un service de qualité malgré les contraintes. Enfin, il convient de souligner l'excellent travail des ouvriers du Centre de services scolaire, dont les efforts soutenus dans la réfection de la bibliothèque permettront d'offrir un environnement modernisé, accueillant et propice aux apprentissages, au bénéfice de l'ensemble des élèves et du personnel, et qui contribuera sans aucun doute à enrichir la vie académique et culturelle de notre école.

Ces réalisations collectives ainsi que plusieurs autres, illustrent bien la mobilisation et l'engagement de tous au service de la réussite et du bien-être des élèves.

2.4 Projet éducatif – Où en sommes-nous ?

ENJEU 1 <i>La réussite globale de chaque élève.</i>			
ORIENTATION <i>Fournir un environnement éducatif afin d'outiller l'élève dans le développement de son plein potentiel.</i>			
OBJECTIFS	CIBLE 2027	SITUATION ACTUELLE	COMMENTAIRES
<i>Augmenter ou maintenir les taux de réussite dans l'ensemble des matières.</i>			
Taux de réussite dans l'ensemble des matières au sommaire à la fin de chaque année.	Français : 82% Mathématiques : 84% Anglais : 88% Univers social : 83% Sciences : 91%	Français : 80,5% Mathématiques : 82,9% Anglais : 82,7% Univers social : 77% Sciences : 87,5% (2024-2025)	Portraits de classe et suivi des élèves à risque à maintenir.
<i>Augmenter la diplomation et la qualification chez nos élèves.</i>			
Relevé des indicateurs nationaux (MEES) au bilan 4.	90% de nos élèves auront obtenu un diplôme ou une qualification en 2026-2027.	79.7% des élèves ont obtenu un diplôme ou une qualification en 2023-2024.	

ENJEU 2 | UN MILIEU DE VIE ET D'APPRENTISSAGE ACCUEILLANT, SÉCURISANT ET STIMULANT

ORIENTATION *Offrir un milieu de vie et d'apprentissage stimulant et diversifié favorisant l'épanouissement de la personne.*

OBJECTIFS	CIBLE 2027	SITUATION ACTUELLE	COMMENTAIRES
<i>Soutenir la collaboration, l'innovation et la formation continue de notre personnel.</i>			
Sondage annuel auprès du personnel. Groupes collaboratifs actifs.	Maintenir les 4 groupes collaboratifs et en mettre 2 autres sur pied.	Poursuite du groupe collaboratif de 4 ^e et 5 ^e secondaire en 2025-2026.	
<i>Inspirer les projets qui développent les saines habitudes de vie.</i>			
Nombre de projets qui visent le développement des saines habitudes de vie dans l'école.	Maintenir les projets offerts et si possible en mettre un ou deux nouveaux sur pieds.	Comité cafétéria. Projet collations avec la fondation le choix du Président. Triathlon Tablée des chefs PAP cuisine	
<i>Assurer un encadrement constant et bienveillant.</i>			
Résultats au sondage « Bien-être à l'école ».	79% des élèves se sentiront bien. 90% des élèves se sentiront en sécurité.	78,5% des élèves se sentent bien 88,6% des élèves se sentent en sécurité	
<i>Favoriser le développement du sentiment d'appartenance.</i>			
Nombre d'élèves qui participent aux activités étudiantes de l'école.	Maintenir ou augmenter le taux de participation.	Plus du 2/3 des élèves participent à des activités répartis dans 40 équipes sportives.	

3. SONDAGE DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT AUPRÈS DES ÉLÈVES

3.1 Type de consultations menées

Un sondage en ligne a été réalisé pour évaluer le bien-être et la sécurité des élèves à l'école, facilitant ainsi l'analyse des résultats. Les élèves ont pu y répondre directement en classe pendant une période d'étude. Cependant, taux de participation plus faible qu'à l'habitude dû à des circonstances hors de notre contrôle.

3.2 Résultats obtenus

- ☐ 83,1 % des élèves sont satisfaits des activités offertes en dehors du temps de classe
- ☐ 78,5 % des élèves se sentent bien et en confiance à l'école
- ☐ 88,6 % des élèves se sentent en sécurité
- ☐ 87,7% des élèves ne subissent pas de violence (tous types confondus).
- ☐ 60,3 % des élèves connaissent les moyens pour signaler les situations de violence

3.3 Pistes d'action

- Augmenter la surveillance dans les endroits stratégiques ou plus problématiques (casiers, vestiaires, salles de bain)
- Maintenir les ateliers de sensibilisation des divers partenaires et de l'ADPEC.
- Maintenir le partenariat avec l'équipe de proximité du CSS.
- Passation du sondage COMPASS en février 2026 (pistes d'actions à venir à l'automne 2026).
- Poursuivre l'implication du conseil des élèves et des entraidents dans diverses sphères de la vie de l'école.

4. AUTRES INFORMATIONS CONCERNANT LE CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

4.1 Bons coups

Voici quelques-uns de nos nombreux bons coups de l'année 2025-2026.

L'équipe de volleyball Benjamine D3 a remporté le titre de l'équipe par excellence division 3 tout sport et toute catégorie confondue.

Quatre galas sont maintenant nécessaires pour souligner les nombreuses implications et réalisations de nos élèves : Gala socioculturel, Gala Hors d'ondes, Gala sportif et Gala méritas.

Nouvelle formule pour la 2^e rencontre de parents : prise de rendez-vous qui rend la soirée plus efficace pour tous.

Pour une deuxième année consécutive, une de nos élèves a été sélectionnée pour participer au Laboratoire des jeunes journalistes en environnement du Québec.

4.2 Projets particuliers

Le comité « Présents pour nos absents » a poursuivi ses travaux. Une diminution de plus de 80% du taux d'absences anormales a pu être constatée au cours de l'année. Ce qui a engendré une augmentation des taux de réussite à tous les niveaux et dans de nombreuses matières. Le travail de la responsable de l'encadrement disciplinaire y est pour beaucoup dans ces résultats.

4.3 Partenariats

- CIUSSS de l'Estrie-CHUS-Granit
- Sûreté du Québec
- Ville de Lac-Mégantic
- Intro-travail et Carrefour jeunesse emploi
- Fondation Louise et Jean-Paul Fontaine
- Caisse Desjardins Lac-Mégantic-le Granit
- Club Optimiste
- Club Lion
- Etc.